

福岡労働局

カスハラ

就活ハラ

参加費
無料

先着
180名

事前
予約制

改正女性活躍推進法・ハラスメント対策説明会



令和8年（2026年）4月1日より従業員101人以上の企業は「男女間賃金差異」「女性管理職比率」の公表が義務化されます。

私たちが目指すのは、誰もがその能力を最大限に発揮できる社会。

この度、女性活躍推進法等が改正され、従業員101人以上の企業に情報公表義務の拡大、そしてすべての企業を対象にハラスメント対策の強化が義務づけられる等、より一層女性が活躍できる職場環境の整備が求められています。本説明会では、法改正のポイントと企業に求められる対応をわかりやすく解説します。

日時
2026年

2月27日 金

14:00～16:00

申込締切：2月20日

申込方法

二次元コードを読み取りホームページ
からお申込みください

【申し込みフォーム】 <https://forms.gle/YkPm3Bka1VGZYy4p8>

【説明会について】 <https://joseikatsuyaku.mhlw.go.jp/briefing-session/>



会場

天神ビル会議室

福岡市中央区天神2丁目12番1号 天神ビル

対象

企業の人事・労務担当者・経営者様/ 管理職の方々 /女性活躍推進にご関心のある方
特に、新たに情報公表義務が生じる従業員101～300人の企業の皆様は必見です。



法改正2つの大きなポイント

女性活躍推進の強化

【対象：主に従業員101人以上の企業】

情報公表の義務が拡大されます

✓ 男女間の賃金差異

全労働者を対象とした男女の賃金の差異を算出し、公表する必要があります。

✓ 女性管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合を算出し、公表する必要があります。

ハラスメント対策の強化

【対象：すべての企業】

事業主の防止措置が義務となります

✓ カスタマーハラスメント

顧客等からの著しい迷惑行為から従業員を守るために措置が求められます。

✓ 求職者等へのセクシュアルハラスメント

いわゆる「就活セクハラ」を防止するための措置が必要です。

※ ハラスメント対策の詳細は今後決定されるため、本説明会では概要のみの紹介となります

こんなお悩み・疑問を個別に相談したい時は

「民間企業における女性活躍推進事業」の専門家派遣をご利用ください

- 何から手をつければ良いか、具体的な進め方がわからない
- 女性活躍の他社の取り組み事例を参考にして、自社に活かしたい
- 行動計画の策定や情報公表の具体的な方法を知りたい

ご相談はこちらから



説明会に関するお問い合わせはこちら
福岡労働局雇用環境・均等部指導課



092-411-4894

(受付時間：平日 8:30～17:15)

改正ハラスメント対策・女性活躍推進法に関する説明会のご案内

●力スタッフハラスメントや、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するために、雇用管理上必要な措置を講じることが事業主の義務となります！（労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法） 施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日

●従業員数101人以上の企業は、「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の公表が義務となります！（女性活躍推進法） 施行日：令和8年4月1日

これらの法改正について、最新情報を届けしますので、是非ご参加ください。

参集形式による参加（受付サイトより申込）

番号	開催日時	会場	定員	申込期限
I	令和8年2月10日(火) 14:00 ~ 16:00	イイヅカコスモスコモン 展示ホール	150	2月3日
II	令和8年2月16日(月) 14:00 ~ 16:00	北九州市ウェルとばた 多目的ホール	150	2月9日
III	令和8年2月20日(金) 14:00 ~ 16:00	えーるピア久留米 視聴覚ホール	150	2月13日

※2月27日（金）に福岡市内での開催も予定しています。

～説明会お申込みから当日ご参加までの流れ～

- ① 参加希望の方は、下記登録用URLにアクセスいただき、会社名、お名前、メールアドレス等をご登録ください。

URL: <https://www.roudoukyoku-setsumeikai.mhlw.go.jp>



福岡労働局 説明会受付サイト

で検索！



申込先QRコード

- ② 申込みが完了しましたら申込完了メールを印刷の上、当日ご持参ください。

お問合せ先

〒812-0013

福岡市博多区博多駅東2-11-1 福岡合同庁舎新館4階

福岡労働局雇用環境・均等部指導課

TEL:092-411-4894(受付時間8:30~17:15)

